



**REGIONE CAMPANIA**  
**AZIENDA SANITARIA LOCALE AVELLINO**

[www.aslavellino.it](http://www.aslavellino.it)

Dipartimento di Prevenzione

UOSD. Igiene Medicina Lavoro- Amianto, UOC Prevenzione e Sicurezza Ambienti di Lavoro

Responsabile -Direttore ff dr. Luigi Borea

Via Circumvallazione 77 – 83100 Avellino

tel. 0825.292601

pec. protocollo@pec.aslavellino.it

Al Sig. [REDACTED]

Via C.da Bisciglieto 121

83035 – Grottaminarda (AV)

c/o pasquale.penna@ordineavvocatiarianoairpino.org

Al Datore di Lavoro – [REDACTED]

Via Fondo Valle Ufita

83040 – Flumeri (AV)

Oggetto: Decisione del ricorso ex art. 41 D. Lgs. 81/08

- Visto il ricorso presentato in data 16.10.2023 dal lavoratore [REDACTED]

[REDACTED] avverso i giudizi di idoneità espressi dal Medico competente aziendale il 02.10.2023:

- Visto il parere espresso dal collegio incaricato dell'istruttoria del ricorso:

- Vista la documentazione sanitaria richiesta ed esibita:

- Visto l' art. 41 del D.Lgs. 81/08 e s.m. e i.;

- Visto il D.P.R. 1199/71:

questo Organo di vigilanza esprime il seguente giudizio:

**Per la mansione Addetto montaggio impianti M03: Si conferma il giudizio espresso dal Medico Competente.**

**Per la mansione Addetto saldocarpentiere M01: Si conferma il giudizio espresso dal Medico Competente.**

**Per la mansione Addetto magazzino M12: IDONEO**

**CON LIMITAZIONI: EVITARE L'USO DELLA PISTOLA CHIODATRICE E DEL MULETTO, EVITARE MOVIMENTAZIONE MANUALE CARICHI CON NIOSH >0,85.**

**CON PRESCRIZIONI: CONSENTIRE DI ALTERNARE LA POSIZIONE ERETTA CON QUELLA ASSISA.**

Contro il presente provvedimento è ammesso ricorso nei termini di legge.

il Direttore ff--Responsabile

dr. Luigi Borea

*Luigi Borea*  
*Luigi Borea*

Al Datore di lavoro  
 Al RSPP  
 Al dipendente

## GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA

Cognome e Nome	██████████	Data di nascita	██████████
Codice fiscale	██████████	Data visita	02/10/2023
Reparto	Flumeri Carpenteria F111	Mansione	Flumeri Saldocarpentiere Addetto (2023) M01
Sede	Flumeri		

A seguito della visita "Visita Cambio/modifica Mansione" del lavoratore sopra citato, eseguita in data 02/10/2023, nonché degli esami specialistici di laboratorio richiesti, il lavoratore è stato giudicato:

## INIDONEO PERMANENTEMENTE ALLA MANSIONE SPECIFICA

Il protocollo per questa visita è: FLUMERI SALDATURA E COSTRUZIONE ATTREZZI A6".

## RISCHI DA PROTOCOLLO

Rischio chimico NON irrilevante per la salute - Tempo di esposizione (gg/anno); polveri, fumi e broncoirritanti -(NON esposti a nichel, cromo, piombo, cadmio); Lavori in altezza; Posture incongrue; Rumore >85 dB(A) - Tempo di esposizione (gg/anno); durante la smerigliatura; Sovraccarico biomeccanico arti superiori - Tempo di esposizione (gg/anno); all'interno dei mezzo; Spazi confinati - Tempo di esposizione (gg/anno); lavori in fossa; MMIC non presente; Vibrazioni mano braccio (occasionale) - Tempo di esposizione (gg/anno); durante la smerigliatura

## RISCHI INDIVIDUALI

Polveri; Solventi; Movimentazione manuale carichi (occasionale); Vibrazioni mano braccio

(I dati occupazionali, i rischi, i tempi di esposizione e l'uso di DPI vanno validati dalla dichiarazione del datore di lavoro (allegato 3A Dlg 81/2008), in assenza della dichiarazione del datore di lavoro, quanto riportato è una valutazione personale del medico competente)

Da sottoporre a nuova visita entro il 01/10/2024.

(salvo sia nell'elenco di coloro che sono da sottoporre ad accertamenti atti ad escludere l'assunzione di alcool e/o di droghe. In questo caso la periodicità delle visite è annuale)

LI, 02/10/2023

Il medico competente  
 SCHIAVO DOTT. DOMENICO

Il lavoratore  
 MUSTONE TONY  
 per ricevuta

Trasmesso il 02/10/2023 - modalità di trasmissione: Diretta

*Il lavoratore, preso atto del giudizio di idoneità sopra formulato e' stato informato che avverso il giudizio stesso e' ammesso ricorso, entro 30 giorni dal ricevimento, all'organo di Vigilanza competente, ai sensi dell'art. 41, punto 9, del D.Lgs 81/08. Il lavoratore con la firma in calce alla presente conferma inoltre di avere ricevuto copia della propria documentazione sanitaria, copia del giudizio di idoneità e di essere stato informato sul significato della stessa nonché sulle procedure messe in sito a tutela della sua salute.*

*Lo scrivente medico competente della Società in intestazione comunica che ai fini della salute e/o sicurezza nei luoghi di lavoro e' titolare dei Suoi dati qualificati come dati sensibili e non, ai sensi del Regolamento 2016/679 (Rif. Art. 4 RGPD). La informiamo che i dati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici e telematici e alla fine del trattamento i dati verranno accuratamente archiviati applicando le idonee misure minime di sicurezza. Il contenimento dei dati è obbligatorio secondo la normativa vigente e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità di eseguire le azioni richieste dal legislatore. Ferme restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero esclusivamente per le finalità previste dal legislatore o richieste da Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Studi medici) in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro. In relazione al rapporto di lavoro, lo scrivente potrà trattare dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare ad esempio lo stato generale di salute, idoneità o meno a determinate mansioni, etc. Non è presente alcuna profilazione o processo decisionale automatizzato. Relativamente ai dati medesimi si potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - "diritto di accesso dell'interessato", 16 - "diritto di rettifica", 17 - "diritto alla cancellazione", 18 - "diritto di limitazione al trattamento", 20 - "diritto alla portabilità dei dati" del regolamento UE 2016/679 nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 12 del regolamento stesso (esclusi i dati la cui conservazione e' obbligatoria per legge). Tutti i dati predetti a gli altri costituenti il suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'adempimento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso. La conservazione dei documenti varia da 10 anni a illimitatamente secondo le indicazioni del Prontuario di Selezione per gli Archivi delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere redatto dalla Direzione Generale per gli Archivi (Rif. Art. 32 RGPD). Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è il medico competente. Il sottoscritto lavoratore dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, presta ed esprime il consenso (art. 7 RGPD) al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità come sopra riportate ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti "particolari" nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.*

Al Datore di lavoro  
Al RSPP  
Al dipendente

## GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA

Cognome e Nome	██████████	Data di nascita	██████████
Codice fiscale	██████████	Data visita	02/10/2023
Reparto	Flumeri linea montaggio produzione F112	Mansione	Flumeri montaggio impianti addetto (2023) M03
Sede	Flumeri		

A seguito della visita "Visita Cambio/modifica Mansione" del lavoratore sopra citato, eseguita in data 02/10/2023, nonché degli esami specialistici di laboratorio richiesti, il lavoratore è stato giudicato:

**INIDONEO PERMANENTEMENTE ALLA MANSIONE SPECIFICA**

Il protocollo per questa visita è: FLUMERI IMPIANTI A4.1".

**RISCHI DA PROTOCOLLO**

Rischio chimico NON irrievante per la salute - Tempo di esposizione (gg/anno):polveri (freni e gomme);Postura incongrue;Sovraccarico biomeccanico arti superiori - Tempo di esposizione (gg/anno);all'interno del mezzo;Lavori in altezza;Rumore >85 dB(A) - Tempo di esposizione (gg/anno);nell'uso di attrezzature;MMC non presente;Caduta dall' Alto

**RISCHI INDIVIDUALI**

Polveri;Solventi;Movimentazione manuale carichi (occasionale);Vibrazioni mano braccio

*(I dati occupazionali, i rischi, i tempi di esposizione e l'uso di DPI vanno validati dalla dichiarazione del datore di lavoro (allegato 3A Dlg 81/2008), in assenza della dichiarazione del datore di lavoro, quanto riportato è una valutazione personale del medico competente)*

Da sottoporre a nuova visita entro il 01/10/2024.

(salvo sia nell'elenco di coloro che sono da sottoporre ad accertamenti atti ad escludere l'assunzione di alcool o di droghe. In questo caso la periodicità della visita è annuale)

LI, 02/10/2023

Il medico competente  
SCHIAVO DOTT. DOMENICO

Il lavoratore  
MUSTONE TONY  
per ricevuta

Trasmesso il 02/10/2023 - modalità di trasmissione: Diretta

*Il lavoratore, preso atto del giudizio di idoneità sopra formulato, è stato informato che avverso il giudizio stesso è ammesso ricorso, entro 30 giorni dal ricevimento, all'organo di Vigilanza competente, ai sensi dell'art.41, punto 9, del D.Lgs 81/08, il lavoratore con la firma in calce alla presente conferma inoltre di avere ricevuto copia della propria documentazione sanitaria, copia del giudizio di idoneità e di essere stato informato sul significato della stessa nonché sulla procedura messa in atto a tutela della sua salute.*

*Lo scrivente medico competente della Società in intestazione comunica che ai fini della salute e/o sicurezza nei luoghi di lavoro è titolare dei Suoi dati qualificati come dati sensibili e non, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (inf. Art. 4 RGDP). Lo informiamo che i dati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici e alla fine del trattamento i dati verranno accuratamente archiviati applicando la idonea misura minima di sicurezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio secondo la normativa vigente e pertanto l'eventuale rifiuto a fornire in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità di eseguire le azioni richieste dal legislatore. Forme, restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contro l'uso, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero esclusivamente per le finalità previste dal legislatore o richieste da Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Studi medici) in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro; in relazione al rapporto di lavoro, lo scrivente potrà trattenere dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare ad esempio lo stato generale di salute, idoneità o meno a determinate mansioni, etc. etc. Non è presente alcuna profilazione o processo decisionale automatizzato. Relativamente ai dati medesimi si potranno esercitare i diritti previsti dagli artt. 15 - "diritto di accesso dall'interessato", 16 - "diritto di rettifica", 17 - "diritto alla cancellazione", 18 - "diritto di limitazione di trattamento", 20 - "diritto alla portabilità dei dati" del regolamento UE 2016/679 nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 12 del regolamento stesso (esclusi i dati la cui conservazione è obbligatoria per legge). Tutti i dati predetti e gli altri costituenti il suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'espletamento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso. La conservazione dei documenti varia da 10 anni a illimitatamente secondo le indicazioni del Protocollo di Selezione per gli Archivi delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere redatto dalla Direzione Generale per gli Archivi (Rif. Art. 32 RGPD). Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è il medico competente. Il sottoscritto lavoratore dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, presta ed esprime il consenso (art. 7 RGPD) al trattamento dei propri dati personali per una o più specifiche finalità come sopra riportate ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti particolari nei limiti, per le finalità e per le durate precisati nell'informativa.*

Al Datore di lavoro  
Al RSPP  
Al dipendente

## GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA

Cognome e Nome	██████████	Data di nascita	30/10/1980
Codice fiscale	██████████	Data visita	02/10/2023
Reparto	Flumeri Magazzino Produzione F031	Mansione	Flumeri Magazzino Addetto (2023) M12
Sede	Flumeri		

A seguito della visita "Visita Cambio/modifica Mansioni" del lavoratore sopra citato, eseguita in data 02/10/2023, nonché degli esami specialistici di laboratorio richiesti, il lavoratore è stato giudicato:

## INIDONEO PERMANENTEMENTE ALLA MANSIONE SPECIFICA

Il protocollo per questa visita è: FLUMERI MAGAZZINO ADDETTI A5 (droghe solo ai comunicati)".

## RISCHI DA PROTOCOLLO

Rischio chimico NON irrilevante per la salute - Tempo di esposizione (gg/anno); polveri e bronco irritanti; Lavori in altezza; Movimentazione manuale dei carichi - Tempo di esposizione (gg/anno); maschi >18e<45aa 0.85 - donne >18 e<45 aa inf o =1 - donne <18 e >45aa >1 maschi <18 e >45 =o>1; Posture incongrue; Rumore >85 dB(A) - Tempo di esposizione (gg/anno); mitigato rischio dalla rotazione del personale; Vibrazioni mano braccio (occasionale) - Tempo di esposizione (gg/anno); solo con uso spariodif - mitigato risolto dalla rotazione del personale

## RISCHI INDIVIDUALI

Polveri; Solventi; Movimentazione manuale carichi (occasionale); Vibrazioni mano braccio

*(I dati occupazionali, i rischi, i tempi di esposizione e l'uso di DPI vanno validati dalla dichiarazione del datore di lavoro (allegato 3A Dig 81/2008). In assenza della dichiarazione del datore di lavoro, quanto riportato è una valutazione personale del medico competente)*

Da sottoporre a nuova visita entro il 31/10/2024.

(salvo sia nell'elenco di coloro che sono da sottoporre ad accertamenti atti ad escludere l'assunzione di alcool e/o di droghe. In questo caso la periodicità della visita è annuale)

L1, 02/10/2023

Il medico competente  
SCHIAVO DOTT. DOMENICO

Il lavoratore  
NUSTONE TONY  
per ricevuta

Trasmesso il 02/10/2023 - modalità di trasmissione: Diretta

*Il lavoratore, preso atto del giudizio di idoneità sopra formulato e' stato informato che avverso il giudizio stesso e' ammesso ricorso, entro 30 giorni dal ricevimento, all'organo di Vigilanza competente, ai sensi dell'art. 41, punto 9, del D.Lgs 81/08. Il lavoratore con la firma in calce alla presente conferma inoltre di avere ricevuto copia della propria documentazione sanitaria, copia del giudizio di idoneità e di essere stato informato sul significato della stessa nonché sulle procedure messe in atto a tutela della sua salute.*

*Lo scrivente medico competente della Società in intestazione comunica che ai fini della salute o sicurezza nei luoghi di lavoro e' titolare dei Suoi dati qualificati come dati sensibili e non, ai sensi del Regolamento 2016/679 (rif. Art. 4 RGPD). La informiamo che i dati verranno trattati con il supporto di mezzi cartacei, informatici o telematici e che, fino del trattamento i dati verranno opportunamente archiviati applicando le idonee misure minime di sicurezza. Il conferimento dei dati è obbligatorio secondo la normativa vigente e pertanto l'eventuale rifiuto a fornirli in tutto o in parte può dar luogo all'impossibilità di eseguire le azioni richieste dal legislatore. Ferma restando le comunicazioni eseguite in adempimento di obblighi di legge e contrattuali, tutti i dati raccolti ed elaborati potranno essere comunicati in Italia e trasferiti all'estero esclusivamente per le finalità previste dal legislatore e richieste da Enti pubblici (INPS, INAIL, Direzione provinciale del lavoro, Studi medici) in adempimento degli obblighi in materia di igiene e sicurezza del lavoro; in relazione al rapporto di lavoro, lo scrivente potrà trattare dati che la legge definisce "particolari" in quanto idonei a rilevare ed esempio lo stato generale di salute, idoneità o meno a determinate mansioni, etc, etc. Non è presente alcuna profilazione o processo decisionale automatizzato. Relativamente ai dati medici si potranno esercitare i diritti previsti dagli art. 15 - "diritto di accesso dell'interessato", 16 - "diritto di rettifica", 17 - "diritto alla cancellazione", 18 - "diritto di limitazione al trattamento", 20 - "diritto alla portabilità dei dati" del regolamento UE 2016/679 nei limiti ed alle condizioni previste dall'art. 12 del regolamento stesso (esclusi i dati la cui conservazione e' obbligatoria per legge). Tutti i dati prodotti e gli altri costituenti il suo stato di servizio verranno conservati anche dopo la cessazione del rapporto di lavoro per l'adempimento di tutti gli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla conclusione del rapporto di lavoro stesso. La conservazione dei documenti varia da 10 anni e illimitatamente secondo le indicazioni del Prontuario di Selezione per gli Archivi delle Aziende Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere redatto dalla Direzione Generale per gli Archivi (Rif. Art. 32 RGPD). Titolare del trattamento dei Suoi dati personali è il medico competente. Il sottoscritto lavoratore dichiara di aver ricevuto completa informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, presta ed esprime il consenso (art. 7 RGPD) al trattamento dei propri dati personali per una o più' specifiche finalità come sopra riportate ed alla comunicazione dei propri dati personali con particolare riguardo a quelli cosiddetti particolari nei limiti, per le finalità e per la durata precisati nell'informativa.*